



# PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2019

**REALIZADO POR**  
CASA DO PESSOAL DO P.PORTO  
Direção



## ÍNDICE

<b>1. Nota introdutória .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Atividades Organizacionais .....</b>	<b>4</b>
2.1. Estabilidade e Crescimento .....	4
2.2. Comunicação .....	4
<b>3. Atividades de cariz social e solidário .....</b>	<b>5</b>
3.1. Infância e Família.....	5
3.2. Respostas Sociais Dirigidas a Seniores e Pessoas Idosas.....	6
3.3. Seguro de Saúde.....	7
3.4. Projeto Food4All.....	7
<b>4. Atividades culturais, educativas, de cidadania e lazer .....</b>	<b>9</b>
4.1. Festividades Tradicionais .....	9
4.2. Educação e Cidadania.....	9
4.3. Cultura e Lazer.....	11
<b>5. Orçamento.....</b>	<b>14</b>



## 1. NOTA INTRODUTÓRIA

Em 2005, a necessidade de criar uma instituição que tivesse por principal objeto o apoio social e assistencial e como secundários a promoção cultural, a ocupação de tempos livres, o lazer e, em geral, atividades relacionadas com o bem-estar dos seus membros e respetivas famílias, levou a que um conjunto restrito de promotores criassem a Casa do Pessoal do Instituto Politécnico do Porto (CPipp). Logo após a sua constituição foi requerido para a CPipp, junto das entidades competentes, o estatuto de IPSS (Instituição Particular de Solidariedade Social), o qual veio a ser concedido em 2006.

Treze anos passados sobre a sua fundação, ao longo deste período a CPipp tem desenvolvido as suas atividades em diferentes áreas, porém um pouco distanciadas daquelas que correspondem aos seus fins principais: a creche; o jardim-de-infância; as atividades de tempos livres e; o centro de dia ou lar residencial para a terceira idade, áreas fundamentais de intervenção para que seja mantido o estatuto de IPSS.

Temos consciência de que quase tudo nos falta fazer para que a obra cresça, mas é também com esta mesma consciência que, neste último ano de mandato dos atuais órgãos sociais, urge continuar a desenvolver esforços no sentido de darmos um pequeno passo para que o estatuto adquirido não nos seja retirado, o que nos obriga a sermos mais atuantes, diligentes e eficazes no apoio aos nossos membros e seus familiares.

Propomo-nos continuar a promover as atividades que vêm demonstrando uma implantação sólida na comunidade do Politécnico do Porto, todavia, para o ano de 2019, pretendemos apresentar um plano de atividades que, por escassez de recursos, não pode ser tão ambicioso quanto desejávamos, mas que terá especial enfoque nas respostas de cariz social e solidário.

Continuaremos a manter contactos institucionais com vista à obtenção de instalações próprias, na esperança de que seja este o ano em que poderemos ter um pequeno espaço onde seja possível desenvolver, para além das atividades dos diferentes grupos culturais já existentes, as iniciativas de convívio e partilha entre associados e seus familiares.

É com agrado que a Direção da CPipp submete à apreciação e aprovação da sua Assembleia Geral, o Plano de Atividades e Orçamento para o ano 2019.

A Direção

## 2. ATIVIDADES ORGANIZACIONAIS

### 2.1. ESTABILIDADE E CRESCIMENTO

O crescimento da CPipp deve ser sustentado na adesão de novos associados. Para que possamos assegurar o crescimento será reforçada a divulgação e promoção junto das Unidades Orgânicas do Politécnico do Porto.

Ao longo do ano de 2019, continuar-se-ão a desenvolver ações presenciais com periodicidade quadrimestral junto das diferentes escolas, ações estas que nos permitirão não só divulgar e consolidar a marca Casa do Pessoal mas também a angariação de novos sócios,

Além dos protocolos de colaboração institucional em vigor com o Politécnico do Porto e suas Unidades Orgânicas, mantém-se o propósito de estabelecer novos contactos com vista à celebração de mais protocolos com entidades fornecedoras de bens e serviços (protocolos comerciais) nos diversos ramos de atividade económica no sentido de obter vantagens para os nossos associados e seus familiares.

### 2.2. COMUNICAÇÃO

Hoje é cada vez mais importante, valorizarmos a informação e comunicação em qualquer instituição. Na medida em que existe um distanciamento natural entre uma organização sem fins lucrativos e seus associados, ainda é mais importante a utilização de ferramentas de comunicação que permitam envolver todos nas iniciativas e atividades planeadas.

Para além da informação e comunicação de todos os eventos e iniciativas no website da Casa, tem sido também habitual a divulgação dos mesmos através das redes sociais, nomeadamente no Facebook e no Instagram, redes sociais que hoje ocupam um lugar de destaque na preferência dos nossos associados. Assim, a proximidade criada pela página institucional é complementada com as redes sociais, permitindo, inclusive, uma maior interação com os associados. Um exemplo da utilização do Facebook, foi a criação de um grupo para partilha de fotos relativas às Caminhadas realizadas. Pretende-se, durante o ano de 2019, reforçar a utilização do website e das redes sociais de forma a aproximar mais a Casa aos seus associados e os associados entre si.

Adicionalmente, e de forma a continuarmos a melhoria do controlo interno da Casa, prevê-se a utilização de ferramentas e formação adequadas.

### 3. ATIVIDADES DE CARIZ SOCIAL E SOLIDÁRIO

#### 3.1. INFÂNCIA E FAMÍLIA

##### Creche e Jardim de Infância

Desde a origem da Casa do Pessoal, e no que concerne particularmente ao apoio à infância e à família, a sua intenção primordial e estratégica passaria pela criação de um equipamento de creche e jardim-de-infância, de forma a garantir melhores e requalificadas condições de conciliação entre vida familiar e vida profissional dos seus associados, docentes e não docentes.

A concretização desta intenção agrega-se numa plataforma da responsabilidade social da Casa na colaboração com a Família, numa partilha de cuidados e responsabilidades em todo o processo evolutivo da criança, assegurando um atendimento individual e personalizado em função das necessidades específicas de cada criança, prevenindo e despistando precocemente qualquer inadaptação, deficiência ou situação de risco e proporcionando condições para o desenvolvimento integral da criança, num ambiente de segurança física e afetiva.

A prossecução deste objetivo levanta, desde logo, a questão da sustentabilidade. O que nos encaminha para a procura de parcerias com outras entidades que partilhem dos mesmos objetivos ou tenham interesses comuns. Por outro lado, a constatação de que no Polo da Asprela convive uma grande comunidade académica conduz-nos a procurar estabelecer essas parcerias numa lógica local. Internamente com as unidades orgânicas do Politécnico do Porto, em particular com a ESE, a quem poderá caber a supervisão técnico-pedagógica e científica do projeto. A nível externo, com a Universidade do Porto, dada a dimensão da comunidade académica neste território. As diferentes valências científicas das unidades de ensino e investigação sedeadas no Polo poderão carrear para o projeto uma dimensão qualitativa claramente diferenciadora e inovadora. Em ambos os casos, o envolvimento dos respetivos SAS poderá potenciar o alargamento do projeto à comunidade estudantil.

É nesse sentido que nos propomos caminhar. Assim, em 2019 serão desenvolvidas visitas a instituições de referência no apoio à infância, realizados estudos prévios adequados e, naturalmente, buscando os acordos de parceria necessários.

##### Campo de Férias de Verão

A CPipp orgulha-se de organizar o Campo de Férias desde 2006. Esta iniciativa, que se vem consolidando, quer quanto ao modelo organizativo, quer quanto ao programa, atingiu um número recorde de inscrições durante o ano de 2018. É objetivo da direção da Casa continuar a apoiar e dinamizar esta iniciativa, já que a mesma se revela de primordial importância, quer para as crianças e adolescentes, quer para os próprios encarregados de educação. Apresenta uma programação dirigida a crianças e a adolescentes e procura motivar aprendizagens que estimulem a curiosidade, a criatividade, o desenvolvimento da autonomia e a reflexão sobre si, sobre os outros e sobre o mundo. O Projeto Pedagógico e de



Animação tem um carácter lúdico-pedagógico de estimulação de diferentes sentidos, sensações e experiências, que se interligam e que criam significados diferentes, a partir de um espaço de educação não formal em que os/as participantes apuram e desenvolvem as suas competências. Desenvolvem-se a partir de um conjunto de atividades (oficinas), assentes em estratégias pedagógicamente orientadas e que se relacionam com vários domínios, nomeadamente desporto, expressão plástica, expressão musical, expressão visual, ciência, psicologia, culinária, entre outros. A sua realização conta com o contributo voluntário de docentes e técnicos das escolas do P.Porto, em particular da Escola Superior de Educação. Dispõe de um Regulamento aprovado e registo na entidade de supervisão e controle, o IPDJ.

### 3.2. RESPOSTAS SOCIAIS DIRIGIDAS A SENIORES E PESSOAS IDOSAS

A escassez de recursos financeiros ainda não permitiu dar resposta a uma das principais atividades consagrada nos estatutos da CPipp: a criação de um “Centro de dia ou lar residencial para a terceira idade”.

Apesar de tal objetivo ainda não ter sido conseguido, torna-se imperioso assumir este compromisso como nosso, colocando nele toda a nossa dedicação, não podendo ser ambiciosos ao ponto de acreditarmos que será este o ano do seu arranque.

No seguimento do que foi plasmado no plano de atividades para 2018, continuamos a defender que esta resposta social de acompanhamento direto ao sénior deve ser dada de forma progressiva e consertada, promovendo a saúde numa perspetiva de envelhecimento ativo e saudável.

Pretendemos por isso dar o primeiro passo para a criação de um Centro de Partilha de Saber e Acompanhamento Domiciliário.

#### **Academia Sénior**

Com o objetivo de conduzir e apoiar a participação mais ativa dos seus associados na vida cultural, recreativa e social dentro das comunidades onde estão inseridos, a CPipp propõe a criação de uma Academia Sénior. Com esta iniciativa, pretendemos contribuir para que os dias dos nossos associados e seus familiares se tornem com mais sentido e recriando, em alguns casos, novos projetos de vida.

A participação nas atividades da Academia permitirá devolver um novo ritmo que pode ser vivido de modo proactivo por parte das pessoas. A academia representa uma oportunidade.

Inerente aos objetivos da CPipp esta instituição pretende representar uma estratégia preventiva da solidão, isolamento social e de dependência ao criar espaços para o lazer e o convívio. Concomitantemente, procura-se promover um envelhecimento bem-sucedido, isto é, saudável e produtivo, ao viverem esta fase da sua vida com prazer, serenidade, afeto e qualidade de vida.

Assim, é premente dar visibilidade à população sénior investindo em programas e estruturas socioeducativas, num universo potencial de formação, que



procurem promover condições e serviços de qualidade para que os idosos se mantenham ativos e autónomos, contribuindo para uma sociedade mais justa para todas as gerações.

Torna-se fundamental promover “instituições de saúde pública visando elevar os níveis de saúde física, mental e social das pessoas de Terceira Idade, bem como colocar à sua disposição programas de atividades particularmente adaptados”.

De facto, o impacto expressivo desta fase do ciclo de vida de uma pessoa, tem influência na sua qualidade de vida o que justifica o crescente interesse pelo conceito por parte da comunidade científica e o interesse em contribuir para dar um contributo positivo na descoberta de soluções adequadas.

Este projeto procura aliar-se à formação inicial, como geradora de boas práticas e construir pontes de experiências inovadoras sustentáveis no terreno para desenvolver capacidades individuais e coletivas, numa causa pública que é apanágio da Academia. Pela ação, a CPipp procura influenciar modos de pensar, gerar e clarificar valores, ajudando a mudar atitudes e crenças, facilitando a aquisição e a mobilização de competências e produzindo mudanças de comportamento e estilos de vida na busca constante de um mundo mais justo e humano.

A Academia Sénior oferecerá numa primeira fase quatro disciplinas: Pintura; Cerâmica; Iniciação Musical; Tecnologias para a WEB e; Saúde e Bem-estar.

Para o sucesso destas iniciativas apela-se à participação de todos, quer na dinamização e participação na Academia Sénior, quer no envolvimento de um voluntariado ativo no sentido de se criar uma estrutura que alavanque o nosso Centro de Partilha de Saber e de Acompanhamento Domiciliário.

### **3.3. SEGURO DE SAÚDE**

O seguro de saúde é um produto disponibilizado aos associados que proporciona uma garantia complementar ao subsistema de saúde da ADSE, e do qual beneficiam mais de quatro centenas de associados.

As condições negociadas em abril de 2018 são já bastante atrativas. Porém, manter-se-á uma atenção especial às possibilidades de melhoria, resolvendo também as questões concretas que a sua execução implica, nomeadamente as que sejam reportadas pelos associados, a quem será dirigido um inquérito específico.

### **3.4. PROJETO FOOD4ALL**

O Politécnico do Porto conta com aproximadamente 18.300 estudantes a frequentar os seus ciclos de estudos, dos quais, uma pequena parte usufrui do estatuto de estudante bolseiro. Com o objetivo apoiarmos todos os estudantes que se encontram numa situação de carência financeira, pretende-se desenvolver um projeto em que será estabelecida uma ponte entre aqueles que têm uma sobra diária - os parceiros que operam no setor da restauração das diferentes áreas geográficas de atuação do P.Porto e que de forma graciosa



disponibilizam o desperdício de alimentos preparados -, e aqueles que sente a necessidade diária de uma refeição - os nossos estudantes carenciados.

Dentro das atividades de cariz social e solidário, é nossa intenção pormos em prática este projeto, contando uma vez mais com o apoio de todos os nossos associados, em particular de todos aqueles que estão envolvidos em projetos de natureza similar.



## 4. ATIVIDADES CULTURAIS, EDUCATIVAS, DE CIDADANIA E LAZER

### 4.1. FESTIVIDADES TRADICIONAIS

#### Atividade | Arraial de S. Pedro

No mês de junho, como habitualmente realizar-se-á o tradicional Arraial de S. Pedro da Casa do Pessoal do IPP. Esperam-nos vinhos, petiscos e o já indispensável porco no espeto, para além de outras iguarias. Música e animação também não podem faltar, com a participação do Grupo de Cavaquinhos e do Coro da Casa do Pessoal. O também tradicional fogo de artifício fechará a noite com chave de ouro.



#### Atividade | Magusto de S. Martinho

No mês de novembro terá lugar o também tradicional Magusto de S. Martinho da nossa Casa. O convívio entre associados das mais diferentes áreas, mas que comungam do espírito associativo da Casa do Pessoal do IPP é um excelente pretexto para este evento. As castanhas, a água-pé e outros petiscos não faltarão neste evento tão enraizado na nossa Casa.



#### Atividade | Festa de Natal

Com o enfoque muito forte nas atividades para a pequenada, a Festa de Natal é uma iniciativa com tradição. Insufláveis, pipocas, balões e prendas, muitas prendas, não poderão faltar. Para além dos mais pequenos, até os menos jovens apreciam muito esta iniciativa, já que participam ativamente, quer nas atividades gastronómicas, nas quais se incluem umas boas bifanas e um bom caldo verde, quer nas atividades de animação e diversão.



### 4.2. EDUCAÇÃO E CIDADANIA

#### Atividade | Grupo Coral

Já com mais de 10 anos de existência, o Grupo Coral da Casa do Pessoal do Instituto Politécnico do Porto atravessou várias fases, afirmando-se no último ano com a organização e participação no 1º Encontro de Coros da CPipp.

É pretensão, para o próximo ano, a juntar às já tradicionais participações nas atividades da casa, a realização de um conjunto de iniciativas, das quais se destacam: no mês de janeiro, como forma de desejar a toda a comunidade votos de um feliz novo ano, o grupo coral irá “Cantar as janeiras” nas instalações de unidades orgânicas do P.Porto; em março, como forma de apresentar a diversidade e qualidade artística do grupo coral, será realizado o Concerto de Primavera; e no mês de junho a promoção do 2º Encontro de Coros da CPipp.

É ainda intenção da Direção da CPipp, desafiar esta secção musical da casa a efetuar a gravação do seu primeiro registo musical.

O Grupo Coral ensaia às quartas-feiras das 19h às 20h30m, no Auditório de Música da ESE, contando com a colaboração graciosa desta Escola para a utilização de espaços e equipamentos. Caso pretenda juntar-se a nós, só precisa de aparecer.



---

#### Atividade | Grupo de Cavaquinhos

A Casa do Pessoal continua a apoiar a realização de atividades musicais regulares, inicialmente voltadas para as Corais, tendo as mesmas vindo a ser alargadas, também já há uns anos, à constituição de um Grupo de Cavaquinhos.

O Grupo de Cavaquinhos tem sido o principal responsável pela difusão das atividades culturais da CPipp, interpretando nos diversos locais onde tem atuado, um variado leque de temas que fazem parte do cancionero regional português: Chula da Póvoa, Farol de Montedor, Bailinho da Madeira entre muitos outros.

Prevê-se que possa ser dada continuidade a essa linha com recurso à seleção de novos temas musicais, tendo em vista o objetivo de melhorar a solidez do Grupo e de criar o necessário ambiente de agrado, seja aos elementos que o integram, seja aos auditórios que o ouçam.



---

#### Atividade | Dinamização de um Grupo de Fados de Coimbra

As atividades que promovem a dinamização de atividades de natureza cultural têm vindo a receber o apoio e a atenção da Direção da Casa do Pessoal do Instituto Politécnico do Porto.

No próximo ano não será exceção. Uma vez que alguns associados da CPipp têm manifestado vontade em participar em atividades que possam ir para além do canto e do cavaquinho, abrem-se portas para outras iniciativas musicais.

Neste sentido, a Direção da CPipp irá promover a criação de um Grupo de Fados de Coimbra. O principal objetivo desta nova secção cultural da CPipp, será a preservação e divulgação do fado. Trata-se de um projeto ambicioso já que é necessário um investimento substancial na preparação e nos ensaios, mas com vontade e muita determinação tudo é possível de concretizar.



**Atividade** | Workshop "Pôr as mãos na massa - em barro"

Este workshop de cerâmica, pretende dinamizar a imaginação e criatividade dos participantes. A modelagem e moldagem de barro são as técnicas que permitirão aos participantes surpreenderem-se com as suas próprias obras.

Data proposta: a indicar

Coordenação: José Carlos Pedro

---

**Atividade** | Workshop de Musicoterapia

A musicoterapia é a utilização da música e/ou dos elementos musicais (som, ritmo, melodia e harmonia) num processo destinado a facilitar e promover a comunicação, o relacionamento, a aprendizagem, a mobilização, a expressão, a organização e outros objetivos terapêuticos relevantes, a fim de atender às necessidades físicas, emocionais, mentais, sociais e cognitivas. Neste workshop pretende-se dinamizar a colaboração com a Escola Superior de Educação na pessoa da Prof. Graça Mota da ESE.

Data proposta: a indicar

Coordenação: Aida Silva

---

**Atividade** | Workshop sobre Literacia Financeira e Fiscal

É habitualmente reconhecido que todos nós, uns mais que outros, vamos tendo alguma dificuldade com as questões financeiras e fiscais. A entrega da declaração do IRS, a validação no e-Fatura ou mesmo a crescente complexidade dos instrumentos financeiros disponibilizados por entidades bancárias são apenas algumas das inúmeras razões para a necessidade de melhorarmos a nossa literacia financeira e fiscal. Com este workshop pretende-se desmistificar processos como a declaração de IRS, conceitos simples como juros, investimentos ou despesas, só para citar alguns. Os associados da CPipp poderão esclarecer questões e aproveitar para aprofundar os seus conhecimentos financeiros e fiscais, cada vez mais úteis no contexto da sociedade atual.

Data proposta: a indicar

Coordenação: Paulino Silva e Eduardo Albuquerque

### 4.3. CULTURA E LAZER

**Atividade** | Viagem Cultural a uma das aldeias Maravilha de Portugal

Depois dos sucessos dos anos anteriores, a CPipp propõe promover uma vez mais uma visita a uma das aldeias-maravilha de Portugal de forma a que os participantes possam conhecer as tradições e da gastronomia de uma determinada região.

Coordenação: Dárida Fernandes



### Atividade | Grupo de Caminheiros

Criado em 2018, o Grupo de Caminheiros da CPipp já fez as delícias dos participantes em várias caminhadas. O convívio, o contacto com a natureza, a história, a cultura, o património e as tradições são uma constante.

Para o próximo ano pretende-se continuar com esta iniciativa que se realiza mensalmente no segundo sábado de cada mês. Já está a ser preparado o plano anual de caminhadas para 2019, cuja versão definitiva brevemente será divulgada a todos os associados.

Para o ano de 2019 propõe-se o seguinte programa:

12 Janeiro	Ponte de Lima	Lagoas de Bertandos
9 Fevereiro	Aveiro	Pateira de Fermentelos
9 Março	Sever do Vouga	Minas do Braçal
13 Abril	Amarante	A definir
11 Maio	Marco de Canaveses	A definir
8 Junho	Freita / Arouca	Rota do Geólogo
13 Julho	Parque Nacional	Trilho das Lagoas
21 Setembro	Alvão	Piocas e Banhocas
12 Outubro	Serra d'arga	A definir
9 Novembro	Parque Nacional	Senhora da Peneda
14 Dezembro	A definir	A definir

Coordenação: Eduardo Mata

### Atividade | Visita ao WORLD OF DISCOVERIES

O Museu Interativo e Parque Temático *World of Discoveries*, localizado mesmo em frente à Alfândega do Porto, é uma experiência a não perder. Pode-se assistir à reconstrução da fantástica odisseia dos navegadores portugueses, que cruzaram oceanos à descoberta de um mundo desconhecido. Este espaço trata do encontro de culturas e do alcance das ambições, ideias, esforços e inovações que os tornaram possíveis. No final da visita, no restaurante Mundo de Sabores pode-se encontrar uma epopeia gastronómica, com as iguarias exóticas e os melhores sabores de Portugal, África, Índia, China, Japão e Brasil.



Data proposta: abril de 2019

Coordenação: Maria Alice Azevedo

---

**Atividade** | Workshops de Restauração

Neste ciclo de workshops pretende-se dar a conhecer vinhos e gastronomia portuguesa, associando em cada workshop um (ou mais) produtor de vinho, enólogos e outros profissionais da hotelaria e restauração.

Para esta iniciativa, haverá a indispensável colaboração da ESHT e o modelo poderá desenvolver-se com atividade de cozinha, “pondo as mãos na massa”.

Para além do conhecimento e ensinamentos básicos e/ou específicos, pretende-se suscitar momentos de convívio e partilha entre os participantes.

Data proposta: a designar

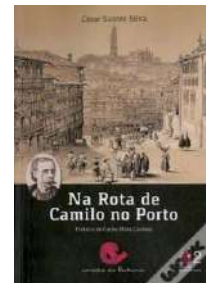
Coordenação: Luís Correia

---

**Atividade** | Conhecer o PORTO e a sua cultura

Conhecer a nossa cidade é algo muito enriquecedor. Para 2019 propomo-nos realizar duas visitas guiadas à cidade do Porto, uma sobre a Rota dos Judeus, que incluirá uma visita à nova Sinagoga, e outra sobre os sítios de Camilo.

As visitas serão orientadas pelo historiador César Santos Silva e culminarão com uma palestra sobre os temas das visitas num jantar debate.



Data proposta: a indicar

Coordenação: Aida Silva

---

**Atividade** | Um dia numa Escola do P.Porto

Esta atividade tem como principal objetivo, descentralizar as atividades da CPipp. Em 2019, pretendemos dar a conhecer aos associados a Escola Superior de Hotelaria e Turismo (ESHT), situada no campus 2 do P.Porto, em Vila do Conde.

Data proposta: a indicar

Coordenação: Eduardo Albuquerque

## 5. ORÇAMENTO

Orçamento	2019		
	Investimento	Exploração	
<b>Receitas</b>			
<b>DE EXPLORAÇÃO</b>			
Jóias e Quotas		18 865 €	
Seguro de saúde - prémio		87 140 €	
Seguro de saúde - comissão de gestão		3 725 €	
Rendas		13 200 €	<b>122 930 €</b>
<b>ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE SOLIDARIEDADE SOCIAL</b>			
Campos de férias		7 693 €	
Arraial de S. Pedro		125 €	
Magusto de S. Martinho		240 €	
Festa de Natal		140 €	
Outras Atividades		500 €	<b>8 698 €</b>
<b>EXTRA EXPLORAÇÃO</b>			
Donativos		9 500 €	
Juros de Aplicações Financeiras		600 €	<b>10 100 €</b>
<b>Sub-Total</b>	<b>0 €</b>	<b>141 728 €</b>	<b>141 728 €</b>
Fundo Social	65 000 €		<b>65 000 €</b>
<b>Total das receitas</b>	<b>65 000 €</b>	<b>0 €</b>	<b>206 728 €</b>
<b>Despesas</b>			
<b>ACTIVIDADES DE SOLIDARIEDADE SOCIAL</b>			
Campos de férias		8 905 €	
Creche e Jardim de Infância/Centro de Dia/Serviço Apoio Dom.	65 000 €	7 000 €	<b>80 905 €</b>
<b>ACTIVIDADES RECREATIVAS</b>			
Maestro Grupo Coral		2 200 €	
Arraial de S. Pedro		2 091 €	
Magusto de S. Martinho		1 046 €	
Festa de Natal		7 380 €	
Outras atividades		1 615 €	<b>14 332 €</b>
<b>ADMINISTRATIVAS</b>			
<b>Gastos com o pessoal</b>			
Remunerações ao pessoal		8 680 €	
Encargos sobre remunerações		3 118 €	
Prémios		500 €	<b>12 298 €</b>
<b>Serviços Externos</b>			
Serviços de Contabilidade		2 214 €	
Artigos para oferta [Associados]		3 383 €	
Seguro de saúde associado - prémio		87 140 €	
Deslocações e estadas		1 200 €	
Promoção e imagem		2 000 €	
Outras despesas		3 256 €	<b>99 193 €</b>
<b>Total das despesas</b>	<b>65 000 €</b>	<b>141 728 €</b>	<b>206 728 €</b>
<b>Saldo previsional</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>